

Требования к квалификации претендентов на замещение должностей научных работников

МЛАДШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК

Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по этим исследованиям и разработкам; современные методы и средства планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, обобщения и обработки информации, в том числе с применением электронно-вычислительной техники; основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда.

Требования к квалификации. Высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности, в том числе опыт научной работы в период обучения, не менее 3-х лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки – без предъявления требований к стажу работы. Наличие публикаций, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях различного уровня.

Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента

Должность	Количественные показатели результативности труда (за последние 5 лет)		
	Участие в конференциях	Общее количество научных трудов	Число публикаций в РИНЦ
МЛАДШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК	Участие в числе авторов докладов в качестве докладчика в российских и межрегиональных конференциях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба.	3	1